



## An Existential Approach to Leadership Challenges

In diesem Buch stellt **Monica Hanaway** einen praktischen Rahmen vor, um die größten Herausforderungen in Fragen von Führung anzugehen, wie z. B. die Schaffung einer inspirierenden und authentischen Vision, die Rekrutierung, Bindung und Entwicklung von Mitarbeitern und den Umgang mit Konflikten.

In Teil I gibt sie einen Überblick über existenzielles Denken und darüber, was der Existenzialismus zur Führung beitragen kann, indem er hilft, Fragen der Unsicherheit, der Authentizität, der Verbundenheit, der Freiheit und der Sinnstiftung zu lösen.

In Teil II untersucht sie, wie man praktisch mit einem existenziellen Führungsansatz arbeiten kann, indem sie zeigt, wie der Existenzialismus

helfen kann, eine Vision zu kommunizieren, indem sie die Visionserklärungen bestehender Unternehmen als Fallstudien untersucht und erklärt, wie wichtig dies für die Rekrutierung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern ist. Schließlich erforscht sie, wie der existentielle Ansatz bei der Vorbeugung, dem Management und dem Umgang mit Konflikten von Vorteil ist, indem sie definiert, was ein Konflikt ist und existentiell informiertes Konfliktcoaching und psychologisch informierte Mediationspraxis vorstellt.

Indem sie philosophisches und praktisches Denken kombiniert, hat Hanaway den Existenzialismus zu einer zugänglichen Ressource für alle Führungskräfte gemacht. Dieses Buch richtet sich an zukünftige Führungskräfte in der Praxis und in der Ausbildung sowie an alle, die eine Führungsrolle innehaben. Es wird auch für Akademiker und Studenten des Coachings und der Coaching-Psychologie von Interesse sein, ebenso wie für diejenigen, die sich für angewandte Philosophie und Psychologie interessieren.

Dieses Buch ist sozusagen der 2. Teil ihres ersten faszinierenden Buches *The Existential Leader - An Authentic Leader for Our Uncertain Times* (2019), das einen erhellenden Überblick über das existenzielle Denken gibt und beschreibt, wie ein Verständnis der Philosophie die Führung verbessern kann, indem es auf bestehende Führungstheorien zurückgreift, um zu zeigen, wie dieses neue Modell besser zu den Herausforderungen der heutigen Zeit passt. Der Ansatz lädt uns dazu ein, neu zu überprüfen, was wir über Führungskräfte zu wissen glauben, ob wir überhaupt Führungskräfte brauchen und, wenn ja, welche existenziellen Belange Führungskräfte angehen müssen.

Gemeinsam mit meinem lieben und verehrten Kollegen, René Martin (Deutsches Empowerment-Institut®, Osnabrück; [r.maartin@empowerment-institut.de](mailto:r.maartin@empowerment-institut.de) ) möchte ich das Buch heute empfehlen.

<https://existenzielle-fuehrung.de> <https://existenzielle-fuehrung.de/en>

guter Coach®

Dr. Georg Martensen

[martensen@leadox.de](mailto:martensen@leadox.de)

fone: +49 531 387 20 679

mobil: +49 160 90 51 70 12