

## Dr. Georg Martensen

Berater für Führungskräfte und Organisationen in Veränderungsprozessen, bei Komplexität & multiplen Rationalitäten  
Lehrbeauftragter für Organisation, Führung und Personalentwicklung an der TU Braunschweig [[Kursprogramm](#)]



### BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- ▶ Beratung von Executives
- ▶ Supervision von Boards & Top-Teams
- ▶ Krisenintervention & Konfliktmoderation
- ▶ Existenzielle Leadership-Entwicklung
- ▶ Lebensberatung und -begleitung

### PROFESSIONELLER HINTERGRUND

- ▶ Management- und Führungserfahrung [Manager, Head, Director, Vice, Senior, C; Supervisory Boards]
- ▶ Studium der Wirtschaftswissenschaften und Sozialpsychologie, Promotion zum Dr. rer. pol.
- ▶ Forschung, Lehre & Politikberatung
- ▶ Systemischer Organisationsentwickler
- ▶ Supervisor & Coach
- ▶ Logotherapeut & Existenzanalytischer Berater
- ▶ Profile Dynamics®-Berater

### WAS SIE VON MIR ERWARTEN KÖNNEN

Ich eröffne Ihnen im offenen Dialog einen Resonanzraum, der ein Vertrauensverhältnis in Lebenserfahrung und Persönlichkeit, innerer Unabhängigkeit, Authentizität und fachlicher Souveränität begründet.

Der gemeinsame Weg macht Ihre dysfunktionalen Routinen sichtbar, und ich unterstütze Sie, sich selbst darin zu verstehen. So erweitern Sie Ihre Wahrnehmungs- und Dialogkompetenz und Ihre Handlungsfähigkeit.

Sie erkennen die Wirkung des eigenen Schattenwurfs im Unternehmen und machen das Gemeinsame an der Aufgabe innerhalb Ihres Teams zu Ihrem Thema. Auf diese Weise gelingt es Ihnen, die eigene Autorität und den personalen Respekt Ihres Umfelds Ihrer Positionsmacht gegenüber immer wieder neu zu erwerben.

### KONTAKT

leadox Braunschweig  
+49 5 31 38720679  
+49 160 90 51 70 12  
martensen@leadox.de  
www.leadox.de

### FELDERFAHRUNGEN

- ▶ Wissenschaft, Forschung & Politikberatung
- ▶ Corporate Finance, Venture-Capital, Start-up-Beratung, Beteiligungsmanagement (hands on)
- ▶ Public Services, Utilities & Companies
- ▶ High Responsibility Teams
- ▶ Korporatismus, Verbände
- ▶ Regionalnetzwerke
- ▶ Executive & Supervisory Boards

## Coaching von Executives – Supervision von Boards und Top-Teams

### *Selbstorganisation in Teams - Irritation im Management*

De-Formalisierung etablierter Prozesse, Abbau von Hierarchieebenen, Auflösung von Bereichsgrenzen, erzeugen widersprüchliche, verwirrende Auswirkungen und werden als bedrohlich für Einfluss und Positionsmacht erlebt. Sie

- ▶ stellen Steuerung durch Planung und Kontrolle infrage,
- ▶ erzeugen Verlust der Identität, die bislang aus der Position abgeleitet wurde,
- ▶ zerbrechen die Einheit von disziplinarischer Führung und fachlicher Geschäftsverantwortung,
- ▶ entwerten Erfahrungswissen und Seniorität,
- ▶ erzeugen zum Teil schwerwiegende Selbstwertprobleme.

### *TOP-Teams: Ressorts schöpfen im Nichts, CEO's versinken im Overload*

Dezentrale Verantwortung und Irritation der mittleren Ebene rücken die Gemeinschaftsleistung innerhalb von TOP-Managementteams in den Fokus. Das Ressortprinzip schöpft mit kurzer Kelle im Fass tiefgehender Gesamtverantwortung. Führungssysteme erleben einen verstörenden Anstieg von Verantwortungsdiffusion. Das dysfunktionale Ressortprinzip entlädt sich endlich im *CEO-Overload*. Typische Reaktionen sind z.B.: das zwängliche Abarbeiten etablierter Rituale (die TO), hyperaktive Geschäftigkeit (abwesender Präsentismus oder demonstrativer Absentismus), defensive Kommunikation (schweigen, seufzen, Punktfixierung; neuerdings Candy Crush), Solidarität in der Tabuisierung von Fehlern, Überhören kritischer Signale, Erstarrung und Aggression von "Betas" gegenüber "Omegas".

### *Führung im Wandel – Management des Unerwartbaren*

Begegnen Sie diesen typischen Wahrnehmungs- und Kommunikationsfehlern, indem Sie aktiv

- ▶ die Verankerung der gemeinsamen Verantwortung explizit zum Thema machen,
- ▶ auf die Kultur einer funktionsübergreifenden Koordinierung achten,
- ▶ den Charakter ihrer gemeinschaftlichen Aufgabe auf Ihrer Ebene abbilden,
- ▶ Konflikte professionell und transparent bearbeiten,
- ▶ kritische Stimmen als Seismographen sich ankündigender Erschütterungen würdigen,
- ▶ auf Reflexion und Selbstaufmerksamkeit setzen.

Schaffen Sie sich als Team auf diesem Weg eine robuste Dynamik, die Sie in der Lage versetzt, sich routiniert und flexibel so zu formieren, dass Sie unerwartbare Ereignisse gut bewältigen werden.

### *Resonanz – mein Beitrag zu Ihrer Entwicklung*

Organisationen brauchen nicht weniger, sondern mehr Führung. Und diese in anderer Form.

*leadox – als mensch in führung gehen* – gestaltet mit Ihnen gemeinsam hierfür Resonanzräume und unterstützt Sie, die Ausgestaltung ihrer Entwicklungsprozesse professionell und nachhaltig zu gestalten.

Kontakt: [martensen@leadox.de](mailto:martensen@leadox.de)