

# Führungscoaching

## *Klarheit und Sicherheit im Denken, Entscheiden und Handeln*

Die fortwährenden Veränderungen und hohen Ansprüche im Arbeitsleben stellen uns laufend vor neue Herausforderungen, die anspornen, aber oftmals auch verunsichern, überfordern und erschöpfen.

leadox unterstützt Sie mit **existenziellem Coaching** bei der beruflichen Orientierung und der Bewältigung arbeitsbezogener Anliegen. Als potenzialgerichteter Ansatz kann es beitragen, mit Belastungssituationen und Unsicherheiten besser zurechtzukommen, mit schwierigen Arbeitsbeziehungen und mangelnder Wertschätzung angemessen umzugehen oder dabei helfen, sich selbst und die eigene Position entschiedener zu vertreten. Vielleicht aber beschäftigt Sie auch eine vage Unzufriedenheit und fehlende berufliche Erfüllung, die Sie verstehen und verändern möchten.

Mögliche **Anlässe** für Ihren Coachingimpuls können sein:

- ▶ Zweifel an den eigenen Fähigkeiten
- ▶ Abgrenzungs- und Durchsetzungsprobleme
- ▶ Arbeitsblockaden, Aufschiebeverhalten
- ▶ Entscheidungsschwierigkeiten
- ▶ Fehlende Routine im Umgang mit Führungswerkzeugen
- ▶ Versagens- und Scheiternsängste
- ▶ Leistungsabfall, Unlust
- ▶ Kränkungen, Niederlagen, Mobbing
- ▶ Beruflicher Stillstand und Neuorientierung
- ▶ Überlastung, Anzeichen von Burn-out

Für Unternehmen coachend tätig zu werden, heißt immer, **Auftragscoaching** zu betreiben. Wir legen daher besonderen Wert auf die freiwillige Teilnahme der am Coachingprozess involvierten Personen. Nur mit der Bereitschaft, alte Pfade zu verlassen, Denkmuster über Bord zu werfen und für Neues offen zu sein, zeigt Coaching seine Wirksamkeit und kann zum Unternehmenserfolg beitragen.

## Wie sieht das Coaching in der Praxis aus?

Am Beginn steht ein Erstgespräch mit dem interessierten Coachee, das folgende Ziele verfolgt:

- eine vertrauensvolle Basis für die Zusammenarbeit schaffen
- das persönliche Anliegen des Coachee konkretisieren
- Erwartungen an das Coaching klären und mögliche Ziele besprechen
- die Arbeitsweise des jeweiligen Coaches kennen lernen
- Organisatorisches klären (z.B. Wie viele Termine werden in welchem Abstand empfohlen?)

## Weitere Rahmenbedingungen:

- Coachingräume in zentraler Lage Braunschweigs stehen zur Verfügung
- vor dem Coachingprozess entwickelt unser Coach ein Konzept mit konkreten Zielen und überprüfbaren Meilensteinen
- bei Auftragsvergabe gibt es eine vertragliche Vereinbarung, eine Kündigung ist jederzeit möglich

## Zorana Dippl DIPLOM-PSYCHOLOGIN

Partnerin & Geschäftsführerin der leadox GbR, Braunschweig  
Beraterin für Veränderung und Entwicklung von Mensch und  
Organisation



### BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- ▶ Begleitung der Führungskraft in ihrer Rolle bei der Gestaltung und Veränderung der Organisation (*Führungskräfteberatung & Kulturveränderung*)
- ▶ Begleitung von Funktionsträgern und Teams innerhalb der Organisation bei Entwicklungsaufgaben (*Coaching & Supervision*)
- ▶ Begleitung von Menschen zur inneren Positionierung bei Krisen und existenziellen „Druckwellen“ (*Persönlichkeitsberatung, Lebensgestaltung*)

### PROFESSIONELLER HINTERGRUND

- ▶ Studium der Psychologie mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie (Technische Universität Braunschweig),
- ▶ Wissenschaftliche Projektleiterin in der Wirtschaft (Konzern) im Bereich Aus- und Weiterbildung
- ▶ Coach in der Arbeitswelt® (TÜV Rheinland)
- ▶ Supervisorin & Coach (Akademie für Existenzanalyse und Logotherapie; Hamburg/Hannover)
- ▶ Beratend-psychotherapeutische Ausbildung (Akademie für Existenzanalyse und Logotherapie; Hamburg/Hannover)
- ▶ Profile Dynamics®-Beraterin (Profile Dynamics Deutschland, Hamburg)
- ▶ Gründerin und Partnerin leadox – als mensch in führung gehen seit 2009

### WAS SIE VON MIR ERWARTEN KÖNNEN

Seriöses und wissenschaftlich fundiertes Coaching mit Ihnen als Einzelperson oder im Gruppensetting. Sie entscheiden über die Inhalte und formulieren das gewünschte Ziel des Coachings, ich steuere den Prozess und trage Sorge für die Ergebnisorientierung.

Ihre Persönlichkeit(en) und Ihre Themen sind der Ausgangspunkt unserer gemeinsamen Arbeit.

Ich bringe Offenheit, Respekt, Struktur, Methodenkompetenz, Kreativität und Verschwiegenheit mit ein.

### KONTAKT

---

leadox Braunschweig  
+49 5 31 2 57 94 33  
+49 173 240 80 54  
dippl@leadox.de  
www.leadox.de

### FELDKOMPETENZ

---

- Wissenschaft & Forschung
- Non-profit (Bildung/Kita)
- Verkehrswesen
- IT-/Softwaresektor
- Bausektor
- Finanzsektor
- Automotive