

Beratung im Management – Begleitung von Boards und Top-Teams

Selbstorganisation in Teams - Irritation im Management – Komplexitätszuwachs im Top-Management

Die De-Formalisierung etablierter Prozesse, der Abbau von Hierarchieebenen und die Auflösung von Bereichsgrenzen innerhalb von Unternehmen erzeugen widersprüchliche, gegenläufige und verwirrende Auswirkungen auf unterschiedlichen Managementebenen.

Veränderungen im mittleren Management

- ▶ werden dort als bedrohlich für Einfluss und Positionsmacht erlebt,
- ▶ stellen Steuerung durch Planung und Kontrolle infrage,
- ▶ erzeugen Verlust der Identität, die es bislang daraus abgeleitet hatte,
- ▶ zerbrechen zusehends die Einheit von disziplinarischer Mitarbeiterführung und fachlicher Geschäftsverantwortung,
- ▶ werden als Entwertung von Erfahrungswissen und Seniorität erlebt.

Der Zuwachs an dezentraler Verantwortung und die Irritation der mittleren Ebene rückt die Gemeinschaftsleistung des Top-Managements stärker in den Fokus für die Fortentwicklung der Unternehmenskultur und die Resultate der Transformation.

Zunehmende Komplexität – auch in Führungsteams

Wachsende Komplexität erhöht die Bedeutung der Gemeinschaftsleistung in Top-Managementteams. Führungssysteme erleben dies zunächst als verstörenden Anstieg von Verantwortungsdiffusion. Wir beobachten in unserer Praxis als erste Reaktionen latente Konflikte, die sich u.a. in defensiver Kommunikation, Tabuisierung von Fehlern und dem Überhören kritischer Signale zeigen.

Führung im Wandel – Management des Unerwarteten

Als Managementteam, das dem Unerwarteten gut begegnet,

- ▶ setzen Sie gezielt auf die Kultur einer funktionsübergreifenden Koordinierung,
- ▶ bilden Sie den Charakter ihrer gemeinschaftlichen Aufgabe in Prozessen auf der Führungsebene explizit ab,
- ▶ zielen Sie auf die Verankerung der gemeinsam getragenen Verantwortung,
- ▶ fördern Sie die Ausbildung von Resilienz,
- ▶ bearbeiten Sie innere Konflikte professionell und transparent,
- ▶ werten Sie kritische Stimmen als Seismographen sich ankündigender Erschütterungen,

- ▶ setzen Sie auf Reflexion und Selbstaufmerksamkeit,
- ▶ wissen Sie um Ihre gruppodynamischen Prozesse,
- ▶ bleiben Sie aufmerksam für typische Wahrnehmungs- und Kommunikationsfehler.

Auf diese Weise schaffen Sie sich als Team eine robuste Dynamik, die Sie in der Lage versetzt, sich routiniert flexibel so zu formieren, dass Sie unerwartete Ereignisse gut bewältigen.

Resonanz: Unser Beitrag zu Ihrer Entwicklung

Das Umgehen mit Komplexität braucht daher nicht weniger, sondern mehr Führung und diese in anderer Form. Für das Herausbilden dieser Fähigkeiten braucht es vor allem Resonanz, um die Kompetenz für das Management des Unerwarteten zu erwerben.

leadox – als mensch in führung gehen – eröffnet mit Ihnen gemeinsam diese Resonanzräume und unterstützt Sie mit einer dialogischen Haltung, profunder Managementenerfahrung und spezifischen Feldkompetenzen darin, die Ausgestaltung ihrer Entwicklungsprozesse professionell und nachhaltig zu gestalten auf den Wegen von

- ▶ Einzelberatungen im Management und
- ▶ Begleitung von Boards und Top-Teams

Dr. Georg Martensen

Partner der leadox GbR, Braunschweig
Berater für Führungskräfte und Organisationen in Veränderungsprozessen, bei Komplexität & multiplen Rationalitäten



BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- ▶ Begleitung von Boards & Top-Teams
- ▶ Leadership Entwicklung & Executive-Beratung
- ▶ Konfliktmoderation & Kooperationsentwicklung
- ▶ Organizational Change & Governance Design

PROFESSIONELLER HINTERGRUND

- ▶ 20 Jahre Management- und Führungserfahrung, C-Suite, Aufsichtsrat, Beirat
- ▶ Studium der Wirtschaftswissenschaften und Sozialpsychologie, Dipl.-Volkswirt, Promotion zum Dr. rer. pol.
- ▶ Forschung, Lehre & Politikberatung
- ▶ Systemischer Organisationsentwickler (Beratergruppe Neuwaldegg, Wien)
- ▶ Supervisor & Coach (Akademie für Existenzanalyse und Logotherapie; Norddeutsches Institut)
- ▶ Existenzanalytischer Berater u.S. (Akademie für Existenzanalyse und Logotherapie; Hamburger Institut)
- ▶ Profile Dynamics®-Berater (Werteanalyse; Profile Dynamics Deutschland, Hamburg)

WAS SIE VON MIR ERWARTEN KÖNNEN

Ich eröffne Ihnen im offenen Dialog einen Resonanzraum. Auf der Erfahrungsgrundlage von C-Level-Management, der Dynamik und Interaktion von Boards und Top-Teams, biete ich Ihnen Geschäftsverständnis und Persönlichkeit, innere Unabhängigkeit, Authentizität und ein auf Respekt gründendes Vertrauensverhältnis.

Der gemeinsame Weg macht dysfunktionale Routinen bewusst, erweitert Ihre Wahrnehmungs- und Dialogkompetenz und Handlungsfähigkeit angesichts wachsender Komplexität. Ich unterstütze Sie darin, Ihren inneren Dialog zu verstehen, die Wirkung des eigenen Schattenwurfs im Unternehmen zu erkennen, das Gemeinsame an der Aufgabe innerhalb Ihres Teams zu sehen und zum Thema zu machen, die Autorität gegenüber Ihrer Positionsmacht immer wieder zu erwerben, Konflikte als produktive Kraft zu nutzen und Spannungen gut zu regulieren.

KONTAKT

leadox Braunschweig
+49 5 31 2 57 82 54
+49 160 90 51 70 12
martensen@leadox.de
www.leadox.de

FELDERFAHRUNGEN

- ▶ Wissenschaft, Forschung & Politikberatung
- ▶ Corporate Finance, Venture-Capital, Start-up-Beratung, Beteiligungsmanagement (hands on)
- ▶ Public Services, Utilities & Companies
- ▶ High Responsibility Teams
- ▶ Korporatismus, Verbände
- ▶ Regionalnetzwerke
- ▶ Executive & Supervisory Boards